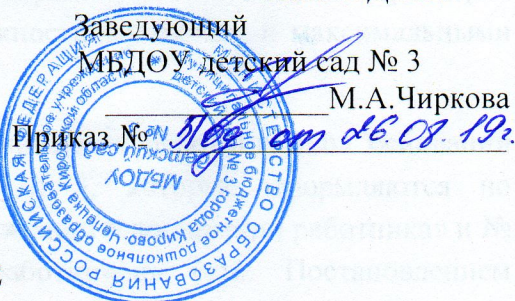


СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового коллектива
МБДОУ детский сад №3
О.В.Пушкарёва

УТВЕРЖДЕНО:



ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ»

работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 города Кирова-Чепецка Кировской области.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Положением об оплате труда работников Учреждения, его Уставом.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок осуществления премиальных выплат работником МБДОУ детского сада № 3.
- 1.3. Премиальные выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ детского сада № 3 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в достижении высоких результатов, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, применения современных образовательных технологий, стимулирования повышения профессионального уровня работников.
- 1.4. Премирование производится как основным работникам, так и совместителям.

2. Порядок рассмотрения вопроса о премировании работников ДОУ.

- 2.1. Премиальные выплаты производятся при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ детского сада № 3.
- 2.2. Премиальные выплаты по итогам работы могут осуществляться:

- по итогам работы за месяц;
- по итогам работы за квартал;
- по итогам за полугодие;
- по итогам работы за год.

2.3. Конкретные размеры премиальных выплат работникам устанавливаются по решению заведующего МБДОУ детским садом № 3 с учётом ходатайств старшего воспитателя и определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед дошкольным образовательным учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников.

Общий размер премиальных выплат работникам определяется в абсолютных размерах или в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу и максимальными размерами не ограничивается.

2.4. Все виды премий начисляются и выплачиваются работникам на основании приказов заведующего МБДОУ детским садом № 3, которые оформляются по унифицированным формам № Т-11 «Приказ (распоряжение) о поощрении работника» и № Т-11а «Приказ (распоряжение) о поощрении работников» (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 г. №1). Эти документы являются основой для выплаты сотрудникам денежных средств.

3. Показатели для премирования, размер и периодичность выплат:

Наименование должности	Показатели для премирования	Размер выплаты
1	2	3
Воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель - дефектолог	Высокий уровень освоения воспитанниками основной общеобразовательной программы дошкольного образования.	До 2 должностных окладов или до 200% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу за каждый показатель
	Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада.	
	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий, обеспечивающее снижение заболеваемости детей.	
	Стабильно высокая посещаемость (не менее 90 %)	
	Победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях муниципального уровня и выше.	
	Участие педагога в профессиональных конкурсах муниципального уровня и выше.	
	Победа или получение призовых мест педагогами в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, проводимых в детском саду	
	Высокий уровень участия в методической работе разного уровня: выступление на семинарах, педагогических советах, показ открытых занятий, руководство проблемными группами, работа в методическом совете ДОУ и пр.	
	Удовлетворённость родителей уровнем организации образовательной деятельности в группе (не менее 80% по результатам ВСОКО)	
Отсутствие задолженности родительской платы за определённый период (месяц, квартал,		

	полугодие, год)		
	Работа без больничного листа в течение определённого периода (квартал, полугодие, год)		
	Помощь в организации и проведении массовых мероприятий в соответствии с календарно-тематическим планом детского сада.		
	Участие в инновационной образовательной деятельности: разработка и внедрение авторских программ, методических разработок, ЭОР и пр.	До 2 должностных окладов или до 200% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу за каждый показатель	
	Эффективное взаимодействие с культурно-образовательными и спортивными учреждениями.		
	Организация эффективного сотрудничества с родителями воспитанников, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций		
	Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме		
	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе		
	Успешная адаптация выпускников к школе (по результатам запроса в ОУ города)		
	Дополнительное повышение квалификации в межкурсовой период		
	Положительная динамика результатов коррекционно-развивающей работы, подтверждаемая данными диагностики		
Старший воспитатель	Эффективная организация образовательного процесса в ДОУ, обеспечивающая высокий уровень освоения воспитанниками основной общеобразовательной программы дошкольного образования и повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.		До 2 должностных окладов или до 200% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу за каждый показатель
	Организация и проведение на базе ДОУ методических мероприятий и мероприятий, повышающих имидж ДОУ у родителей, общественности, подтверждаемый отзывами участников.		
	Эффективное взаимодействие с культурно-образовательными и спортивными учреждениями города.		
	Эффективное взаимодействие с учреждениями системы профилактики по вопросам работы с детьми из социально неблагополучных семей, с семьями таких детей.		
	Высокий уровень участия в методической работе разного уровня: выступление на семинарах, педагогических советах, показ		

	открытых занятий, руководство проблемными группами, работа в методическом совете ДОУ и пр.	
	Положительная динамика уровня аттестации педагогических работников детского сада.	
	Удовлетворённость родителей уровнем организации образовательной деятельности в ДОУ (не менее 80% по результатам ВСОКО)	
	Результативное участие педагогов образовательной организации в методических мероприятиях муниципального уровня и выше.	
	Участие в инновационной образовательной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, методических разработок, ЭОР и прочее.	
	Организация эффективного сотрудничества с родителями воспитанников, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций	
	Эффективная работа по повышению имиджа ДОУ в социуме (подготовка материалов для размещения на сайте ДОУ)	
Старшая медицинская сестра, медицинская сестра	Эффективная работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников, обеспечивающая снижение заболеваемости детей.	До 2 должностных окладов или до 200% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу за каждый показатель
	Высокий уровень контроля за организацией питания воспитанников в ДОУ, соблюдение и реализация примерного 10-дневного меню, контроль за соблюдением технологических режимов и рецептур блюд.	
	Эффективное взаимодействие с медицинскими учреждениями в целях сохранения и укрепления здоровья воспитанников	
	Эффективная работа в период адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников с легкой степенью адаптации к условиям детского сада	
	Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорных органов	
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и нареканий со стороны руководства учреждения за ненадлежащее выполнения должностных обязанностей	
	Оперативное принятие мер по устранению ситуаций, грозящих безопасной деятельности учреждения	
Младший воспитатель	Эффективная работа по созданию условий для адаптации вновь поступивших детей, обеспечившая высокий процент воспитанников	

	детского сада	До 2 должностных окладов или до 200% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу за каждый показатель
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию группы по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля	
	Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса	
	Тщательное соблюдение режима дня воспитанников	
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и нареканий со стороны руководства учреждения за ненадлежащее выполнения должностных обязанностей	
	Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	
Делопроизводитель, специалист по кадрам	Эффективная помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса, подтверждаемая служебной запиской или ходатайством	
	Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам делопроизводства, ревизии финансово-хозяйственной деятельности и внутреннего контроля.	
	Рациональная расстановка обслуживающего персонала по замене, ведение табеля учета рабочего времени обслуживающего персонала	
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и нареканий со стороны руководства учреждения за ненадлежащее выполнения должностных обязанностей	
	Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме	
Заведующий хозяйством, специалист по охране труда	Эффективная работа по подготовке помещений и территории детского сада к летнему оздоровительному периоду, к новому учебному году.	
	Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово-хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов и внутреннего контроля, подтверждаемое служебной запиской или ходатайством	
	Привлечение внебюджетных средств, спонсорских средств на обеспечение бесперебойной и безаварийной работы всех технических систем ДОУ	
	Своевременность организационной работы, связанной с закупкой инвентаря и хозяйственных товаров для обеспечения бесперебойной работы ДОУ	
	Эффективная работа по обеспечению пожарной безопасности	

	<p>имеющихся материально-технических и финансовых ресурсов</p> <p>Оперативное принятие мер по устранению ситуаций, грозящих безопасной деятельности учреждения</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб родителей и нареканий со стороны руководства учреждения за ненадлежащее выполнения должностных обязанностей</p> <p>Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме</p>	<p>До 2 должностных окладов или до 200% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу за каждый показатель</p>
Кастелянша	<p>Оперативность и высокое качество изготовления костюмов и реквизита для утренников, развлечений и прочих массовых мероприятий</p> <p>Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово-хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов</p> <p>Эффективная помощь педагогическим работникам в совершенствовании предметно-образовательной среды</p>	
	<p>Эффективное планирование закупок продуктов питания</p> <p>Отсутствие замечаний по итогам ревизии финансово-хозяйственной деятельности, проверок надзорных органов и внутреннего контроля</p> <p>Качественная работа с поставщиками продуктов питания, материалов и оборудования.</p>	
	<p>Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля, подтверждаемое служебной запиской или ходатайством</p> <p>Высокий уровень исполнения дисциплины</p> <p>Высокая интенсивность выполняемой работы в связи с сезонными изменениями</p> <p>Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме</p>	
Кладовщик		
Кухонный рабочий повар, сторож, дворник, уборщик служебных помещений, машинист по стирке спецодежды	<p>Отсутствие замечаний по итогам проверок надзорных органов и внутреннего контроля, подтверждаемое служебной запиской или ходатайством</p> <p>Высокий уровень исполнения дисциплины</p> <p>Высокая интенсивность выполняемой работы в связи с сезонными изменениями</p> <p>Безотказная работа по замене отсутствующих коллег и выполнение работы в полном объеме</p>	
Персонал, задействованный в оказании дополнительных платных услуг	<p>Высокая оценка качества дополнительных платных услуг потребителями</p>	<p>До 3 должностных окладов или до 300% в процентном отношении к ежемесячному должностному окладу (за счет доходов, полученных от оказания платных услуг)</p>

4. Лишение и снижение премиальных выплат.

4.1. Снижение или лишение премиальных выплат оформляется приказом заведующего Учреждения на основании справок проверок, обоснованных жалоб, актов или предписаний контролирующих органов.

4.2. Основанием для лишения премиальных выплат является:

- нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников
- невыполнение режима дня воспитанников
- нарушение должностной инструкции
- нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда
- замечания проверяющих служб и контролирующих органов
- обоснованные неоднократные жалобы родителей (конфликтные ситуации)
- неисполнение приказов и распоряжений заведующего
- замечания по ходу внутреннего контроля

4.3. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее положение разработано на основе и в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения детского сада № 3 города Кирово-Чепецка Кировской области и не должно противоречить ему.

5.2. Настоящее положение вступает в силу с момента принятия его Общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада № 3 и утверждения заведующим.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются Общим собранием трудового коллектива МБДОУ детского сада № 3 и утверждаются заведующим.

Принято на общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада № 3 (протокол № 1 от _____ 2019 г.)
