

ПРИНЯТО

Общим собранием

трудового коллектива

МБДОУ детский сад №3

Протокол от «13» 10 2014 г

№ 3

УТВЕРЖДАЮ

**Заведующий
МБДОУ детский сад №3**

Л.Н. Широкова

«13» 10 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 3 города Кирово-Чепецка Кировской области**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №3.
- 1.2. Общее положение Учреждения осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- * обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- * рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- * рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- * вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- * обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников Учреждения;
- * рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;
- * вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- * определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в

пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;

* определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;

* вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;

* заслушивает отчет заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

* знакомиться с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

* заслушивает отчет о работе заведующего, заместителя заведующего по АХЧ (завхоза), председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

* при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и Родительского собрания Учреждения;

* в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДООУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

5.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения – Советом педагогов, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета;

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.


8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

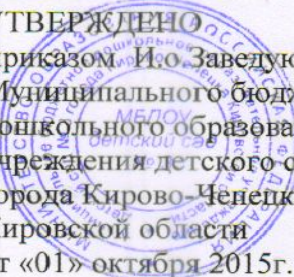
8.5. Журнал протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

8.6. Журнал протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя) передачей в архив.

СОГЛАСОВАНО
Представитель работников
МБДОУ детский сад № 3


«01» 10 О.В.Пушкарева
2015года

УТВЕРЖДЕНО
приказом И.о. Заведующего
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 3
города Кирово-Чепецка
Кировской области
от «01» октября 2015г. № 80од



**Изменения в положение
«Об общем собрании трудового коллектива»
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3
города Кирово-Чепецка Кировской области**

Пункт 1.1.. Положения изложить в следующей редакции: Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 города Кирово-Чепецка Кировской области.

Пункт 5.6. Положения изложить в следующей редакции: «Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников ДОУ».

Пункт 5.8. Положения изложить в следующей редакции: Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство голосов присутствующих.
